

Voorbeelden pensioenverleden nieuwe werknemer

Hieronder vindt u 5 voorbeelden van pensioenverledens van fictieve deelnemers. Deze kunnen u helpen om het overzicht pensioenverleden op een juiste manier te lezen. Zodat u uw nieuwe werknemer in de juiste regeling aanmeldt. De regels rondom terugkeren in de sector vindt u op [onze website](#) en op de laatste pagina van dit document.

Let op: In deze voorbeelden gaan we er vanuit dat er geen sprake is van een arbeidsverleden bij vrijgestelde werkgevers of opvolgend werkgeverschap.

Voorbeeld 1

Periode begindatum	Periode einddatum	Regeling
01-08-2023	31-08-2023	Basisregeling
01-07-2023	31-07-2023	Basisregeling
01-02-2023	28-02-2023	Basisregeling
01-11-2022	30-11-2022	Basisregeling
30-05-2011	03-07-2011	Basisregeling

Datum in dienst: 01-10-2023

Aanmelden in: Basisregeling (week afhankelijk van gewerkte weken bij vorige werkgever)

Uitleg overzicht:

1. Deze deelnemer heeft een pensioenverleden bij een andere werkgever.
2. U kijkt naar de laatste periode van deelname. Deze regel hebben we in dit voorbeeld blauw gearceerd. Deze werknemer is voor het laatst in augustus 2023 bij StiPP aangemeld.
3. De werknemer gaat op 1-10-2023 bij u in dienst: de onderbreking is minder dan 52 (kalender)weken.
4. Dit betekent dat u de nieuwe werknemer in de Basisregeling aanmeldt.
5. Een periode beslaat minimaal 1 en maximaal 5 gewerkte weken. StiPP heeft geen informatie over de gewerkte weken per periode. U vraagt daarom bij uw nieuwe werknemer het aantal gewerkte weken bij zijn vorige werkgever op. Op basis hiervan meldt u de werknemer in de juiste week van de wekentelling Basisregeling aan in uw softwarepakket. Na 52 gewerkte weken (de gewerkte weken bij de vorige werkgever tellen dus ook mee) meldt u uw werknemer aan in de Plusregeling.

Voorbeeld 2

Periode begindatum	Periode einddatum	Regeling
01-09-2023	30-09-2023	Plusregeling
01-08-2023	31-08-2023	Plusregeling
01-07-2023	31-07-2023	Plusregeling
01-06-2023	30-06-2023	Plusregeling
01-05-2023	31-05-2023	Plusregeling
01-04-2023	30-04-2023	Plusregeling
01-03-2023	31-03-2023	Plusregeling
01-12-2022	31-12-2022	Basisregeling
01-11-2022	30-11-2022	Basisregeling
01-10-2022	31-10-2022	Basisregeling
01-09-2022	30-09-2022	Basisregeling
01-08-2022	31-08-2022	Basisregeling
01-07-2022	31-07-2022	Basisregeling
01-06-2022	30-06-2022	Basisregeling
01-05-2022	31-05-2022	Basisregeling

Datum in dienst: 01-10-2023

Aanmelden in: Plusregeling

Uitleg overzicht:

1. Deze deelnemer heeft een pensioenverleden bij een andere werkgever.
2. U kijkt naar de laatste periode van deelname. Deze regel hebben we in dit voorbeeld blauw gearceerd. Deze werknemer is voor het laatst in september 2023 bij StiPP aangemeld.
3. De werknemer gaat op 1-10-2023 bij u in dienst: de onderbreking is minder dan 26 (kalender)weken.
4. Dit betekent dat u de nieuwe werknemer in de Plusregeling aanmeldt.

Voorbeeld 3

Periode begindatum	Periode einddatum	Regeling
01-01-2022	31-01-2022	Basisregeling
01-12-2021	31-12-2021	Basisregeling

Datum in dienst: 01-10-2023

Aanmelden in: Week 1 van Basisregeling

Uitleg overzicht:

1. Deze deelnemer heeft een pensioenverleden bij een andere werkgever.
2. U kijkt naar de laatste periode van deelname. Deze regel hebben we in dit voorbeeld blauw gearceerd. Deze werknemer is voor het laatst in januari 2022 bij StiPP aangemeld.
3. De werknemer gaat op 1-10-2023 bij u in dienst: de onderbreking is meer dan 52 (kalender)weken.
4. Dit betekent dat u de nieuwe werknemer in week 1 van de Basisregeling aanmeldt.

Voorbeeld 4

Periode begindatum	Periode einddatum	Regeling
01-02-2023	28-02-2023	Plusregeling
01-01-2023	31-01-2023	Plusregeling
01-12-2022	31-12-2022	Plusregeling
01-11-2022	30-11-2022	Plusregeling
01-10-2022	31-10-2022	Plusregeling
01-09-2022	30-09-2022	Plusregeling
01-08-2022	31-08-2022	Plusregeling
01-07-2022	31-07-2022	Plusregeling
01-06-2022	30-06-2022	Plusregeling
01-05-2022	31-05-2022	Plusregeling
01-04-2022	30-04-2022	Plusregeling
01-03-2022	31-03-2022	Plusregeling
01-02-2022	28-02-2022	Plusregeling
01-01-2022	31-01-2022	Plusregeling
01-12-2021	31-12-2021	Basisregeling
01-11-2021	30-11-2021	Basisregeling
01-10-2021	31-10-2021	Basisregeling
01-09-2021	30-09-2021	Basisregeling
01-08-2021	31-08-2021	Basisregeling
01-07-2021	31-07-2021	Basisregeling
01-06-2021	30-06-2021	Basisregeling
01-05-2021	31-05-2021	Basisregeling
01-04-2021	30-04-2021	Basisregeling
01-03-2021	31-03-2021	Basisregeling
01-02-2021	28-02-2021	Basisregeling
01-01-2021	31-01-2021	Basisregeling

Datum in dienst: 01-10-2023

Aanmelden in: Basisregeling

Uitleg overzicht:

1. Deze deelnemer heeft een pensioenverleden bij een andere werkgever.
2. U kijkt naar de laatste periode van deelname. Deze regel hebben we in dit voorbeeld blauw gearceerd. Deze werknemer is voor het laatst in februari 2023 bij StiPP aangemeld.
3. De werknemer gaat op 01-10-2023 bij u in dienst: de onderbreking is meer dan 26 (kalender)weken geleden.
4. U kijkt dan naar de laatste periode waarin de werknemer in de Basisregeling is aangemeld. Dat is december 2021 (de groen gearceerde regel). Dat is meer dan 52 (kalender)weken geleden.
5. Dit betekent dat u de nieuwe werknemer in week 1 van de Basisregeling aanmeldt.

Voorbeeld 5:

Periode begindatum	Periode einddatum	Regeling
01-02-2023	28-02-2023	Plusregeling
01-01-2023	31-01-2023	Plusregeling
01-12-2022	31-12-2022	Basisregeling
01-11-2022	30-11-2022	Basisregeling
01-10-2022	31-10-2022	Basisregeling
01-09-2022	30-09-2022	Basisregeling
01-08-2022	31-08-2022	Basisregeling
01-07-2022	31-07-2022	Basisregeling
01-06-2022	30-06-2022	Basisregeling
01-05-2022	31-05-2022	Basisregeling
01-04-2022	30-04-2022	Basisregeling
01-03-2022	31-03-2022	Basisregeling
01-02-2022	28-02-2022	Basisregeling
01-01-2022	31-01-2022	Basisregeling

Datum in dienst: 01-10-2023

Aanmelden in: Plusregeling

Uitleg:

1. Deze deelnemer heeft een pensioenverleden bij een andere werkgever.
2. U kijkt naar de laatste periode van deelname. Deze regel hebben we in dit voorbeeld blauw gearceerd. Deze werknemer is voor het laatst in februari 2023 bij StiPP aangemeld.
3. De werknemer gaat op 01-10-2023 bij u in dienst: de onderbreking is meer dan 26 (kalender)weken geleden.
4. U kijkt dan naar de laatste periode waarin de werknemer in de Basisregeling is aangemeld. Dat is december 2022 (de groen gearceerde regel). Dat is minder dan 52 (kalender)weken geleden.
5. Dit betekent dat u de nieuwe werknemer in de Plusregeling aanmeldt.

Regels terugkeren in de sector

Uw werknemer bouwde hiervoor pensioen op in de Basisregeling



Toelichting:

1. als de werknemer binnen 52 (kalender)weken weer bij een werkgever in de uitzend- en detachingsbranche in dienst gaat, bouwt hij direct verder pensioen op in de Basisregeling.
2. als de werknemer na een periode van 52 (kalender) weken of langer weer bij een werkgever in de uitzend- en detachingsbranche in dienst gaat, bouwt hij weer opnieuw pensioen op in de Basisregeling. Na 52 weken werken gaat hij over naar de Plusregeling.

Let op: de onderbreking van 52 (kalender)weken is de periode tussen de twee uitzendovereenkomsten.

Uw werknemer bouwde hiervoor pensioen op in de Plusregeling

Uw werknemer nam deel aan de Plusregeling



Toelichting:

Nam de werknemer eerder deel aan de Plusregeling en

1. Is de onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten korter dan 26 (kalender)weken? Dan wordt hij weer deelnemer aan de Plusregeling.
2. Is de onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten 26 (kalender)weken of langer? Dan wordt hij deelnemer aan de Basisregeling. Als de deelnemer vervolgens 52 weken heeft gewerkt in de Basisregeling, stroomt hij door naar de Plusregeling.

Uitzondering:

Is de werknemer minder dan 52 (kalender) weken geleden overgegaan naar de Plusregeling, nadat hij de Basisregeling volledig had doorlopen (52 gewerkte weken), dan gaat hij direct weer deelnemen in de Plusregeling.