

Klacht

De deelnemer is van mening dat hij/zij recht heeft op premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid.

Datum beslissing

5 januari 2021

Uitkomst

De pensioenuitvoeringsorganisatie van StiPP heeft de klacht onderzocht. Volgens artikel 31, lid 2 van het toen geldende Reglement Plusregeling komt een deelnemer in aanmerking voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid als de deelnemer tijdens of direct aansluitend aan de deelname aan de Plusregeling een WIA- of WAO-uitkering heeft gekregen. De arbeidsovereenkomst van de deelnemer met zijn voormalige werkgever eindigde december 2018 en daarmee ook de deelname aan de Plusregeling. De WIA-uitkering ging medio 2020 in. Dit was anderhalf jaar later dan de beëindiging van de deelname. Daarmee heeft de werknemer geen recht op premievrije deelname aan de pensioenregeling in verband met arbeidsongeschiktheid.

Het bestuur concludeerde hetzelfde als de pensioenuitvoeringsorganisatie. De klacht is daarom ongegrond verklaard.

In beroep

Op basis van artikel 4 van het klachtenreglement van StiPP heeft de deelnemer het recht om tegen deze beslissing schriftelijk in beroep te gaan bij de Ombudsman Pensioenen. De deelnemer heeft wel gebruik gemaakt van dit recht.

De Ombudsman Pensioenen verzocht StiPP om de deelnemer met terugwerkende kracht vrijwillige voortzetting aan te bieden. Het bestuur besloot dit verzoek te honoreren zolang de Belastingdienst zou instemmen met de tijdelijke (met terugwerkende kracht) vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw tijdens de ziekteperiode van de gewezen deelnemer. De inspecteur van de Belastingdienst is hiermee akkoord gegaan. Hierop heeft StiPP de deelnemer vrijwillige voortzetting (voor eigen rekening) aangeboden voor de periode van 1 januari 2019 tot 15 mei 2020. Aansluitend op deze periode is, conform het Reglement Plusregeling, de premievrije deelname wegens arbeidsongeschiktheid toegekend.