



VERANDERINGEN IN DE PENSIOENREGELING

De pensioenregeling van StiPP is op een aantal punten aangepast. We leggen alle veranderingen één voor één uit. Ook geven we u inzicht in wat de veranderingen betekenen voor uw pensioen.

EEN HOGERE FRANCHISE EN MAXIMUM PENSIOENGEVEND UURLOON

Elke maand wordt er geld voor u op uw pensioenbeleggingsrekening gestort. Hoeveel geld er wordt ingelegd hangt af van uw 'pensioengrondslag'. Uw pensioengrondslag is uw pensioengevend loon min de franchise per uur. Door de franchise bouwt u niet over uw hele salaris pensioen op. Dit is niet nodig aangezien u later ook een AOW-uitkering ontvangt. Zowel de uur franchise als het maximum pensioengevend uurloon zijn verhoogd per 1 januari 2017.

	2016	2017
Uurfranchise	€ 6,24	€ 6,32
Maximum pensioengevend uurloon	€ 28,19	€ 28,69

Een rekenvoorbeeld

We laten de gevolgen voor uw pensioen zien in een rekenvoorbeeld:

- U verdient € 12 bruto per uur en werkt 40 uur per week. U verdient dan in vier weken € 12 x 40 uur x 4 weken = € 1.920 bruto. Dit is het pensioengevend loon. Als u per uur meer verdient dan € 28,69 bouwt u over het deel hoger dan € 28,69 geen pensioen op.

- De pensioengrondslag is het pensioengevend loon min de franchise per uur. We verminderen uw pensioengevend loon met de franchise, omdat u later ook een AOW-uitkering krijgt. U hoeft daarom niet over uw gehele loon pensioen op te bouwen.
- De franchise is € 6,32 x 40 uur x 4 weken = € 1.011,20.
- De pensioengrondslag is dus € 1.920 (pensioengevend loon) - € 1.011,20 (de franchise) = € 908,80.
- Neemt u deel aan de Basisregeling? Dan wordt elke vier weken* 4,4% van € 908,80 = € 39,99 op uw beleggingsrekening gestort. Het geld op uw beleggingsrekening wordt belegd. Als u deelneemt aan de Plusregeling is het percentage afhankelijk van uw leeftijd, maar minimaal 4,4%. In de tabel ziet u het premiepercentage dat bij uw leeftijd hoort.

* Elke vier weken of elke maand wordt er geld op de pensioenrekening gestort.

Als u met pensioen gaat koopt u met uw pensioenkapitaal een pensioen aan. Hoeveel pensioen u uiteindelijk kunt kopen wanneer u met pensioen gaat is afhankelijk van de inkoopfactoren die op dat moment gelden. De inkoopfactoren zijn onder andere afhankelijk van de levensverwachting en de rentestand. Deze factoren veranderen elke maand en staan op de StiPP website vermeld.

Inleg in de Plusregeling

Leeftijd	Premiepercentage
21 - 24 jaar	4,4%
25 - 29 jaar	5,4%
30 -34 jaar	6,6%
35 - 39 jaar	8,0%
40 - 44 jaar	9,8%
45 - 49 jaar	11,9%
50 - 54 jaar	14,6%
55 - 59 jaar	18,1%
60 - 64 jaar	22,5%
65 - 66 jaar	26,5%

Een variabele uitkering

Op 14 juni 2016 is de Eerste Kamer akkoord gegaan met de Wet verbeterde premieregeling. Door deze nieuwe wet krijgt u de mogelijkheid om naast een vaste pensioenuitkering te kiezen voor een variabele uitkering. Wat verandert er en wat zijn de voor- en nadelen van deze variabele uitkering?

Wat is er veranderd

De pensioenregeling van StiPP is een beschikbare premieregeling. Elke maand wordt een premie gestort. Deze premie wordt belegd. De ingelegde premie en de behaalde beleggingsrendementen vormen samen uw pensioenkapitaal. Als u met pensioen gaat, gebruikt u het pensioenkapitaal om een levenslange pensioenuitkering aan te kopen. De hoogte van uw pensioenuitkering staat dan vast. De pensioenuitkering wordt in principe dus niet verhoogd of verlaagd. Dit wordt ook wel de vaste uitkering genoemd.

Door een nieuwe wet kunt u vanaf 1 september 2016 naast een vaste uitkering ook kiezen om een variabele uitkering aan te kopen. Als u kiest voor een variabele uitkering dan wordt op de pensioendatum een deel van uw pensioenkapitaal gebruikt voor een uitkering. Het andere deel van uw pensioenkapitaal wordt nog steeds belegd.

Voor- en nadelen

Als u kiest voor een variabele uitkering krijgt u naar verwachting een hoger, maar ook een onzekerder pensioen. Omdat het geld langer kan worden belegd, is de verwachting dat u ook meer rendement kunt behalen. Daarnaast kan het geld ook risicovoller worden belegd. De verwachting is dus dat u een hoger pensioen kunt behalen. Maar het kan natuurlijk ook negatief uitpakken! De hoogte van uw pensioen is met een variabele uitkering dus onzeker. Elk jaar wordt de hoogte van de uitkering opnieuw vastgesteld op basis van de behaalde rendementen en de inkoopfactoren die op dat moment gelden.

Bij een vaste uitkering weet u precies hoeveel geld u maandelijks, zolang u leeft krijgt. Echter, de vaste uitkering zal niet meegroeien met de prijsstijgingen, waardoor uw koopkracht afneemt. Aan de andere kant geldt ook dat de kans op een verlaging van de maandelijkse uitkering klein is.

De mogelijkheden bij StiPP

StiPP biedt alleen een vaste uitkering aan. Wilt u een variabele uitkering? Dan kunt u bij een andere pensioenuitvoerder of verzekeraar terecht die deze variabele uitkering aanbiedt. U moet hier zelf actie voor ondernemen en eventueel een financieel adviseur raadplegen. Overigens heeft u altijd het recht om uw pensioenuitkering bij een andere pensioenuitvoerder of verzekeraar in te kopen. Dit noemen we 'shoppen'. Als u hiervoor kiest, moet u dit minimaal twee maanden voor uw pensioeningangsdatum aan StiPP door geven.

Pensioenknip

Indien uw pensioeningangsdatum voor 1 juli 2017 ligt kunt u nog gebruik maken van de zogenaamde "pensioenknip". Dit houdt in dat u uw pensioenkapitaal niet in één keer helemaal hoeft om te zetten in een uitkering voor uw ouderdomspensioen. U koopt met een deel van uw pensioenkapitaal een tijdelijke pensioen aan. De rest van uw pensioenkapitaal blijven we beleggen ten behoeve van de aankoop van een levenslang pensioen. De al bestaande mogelijkheid voor het toepassen van de pensioenknip is met zes maanden verlengd, en komt per 1 juli 2017 te vervallen.

WAT MOET IK DOEN VOOR MIJN PENSIOEN?

Duurt het nog een hele tijd voordat u met pensioen gaat? Dat betekent niet dat u nu niets kunt doen voor uw pensioen. Het is belangrijk om af en toe eens wat aandacht te besteden aan uw pensioen. Vergelijk het met een APK voor uw auto. Zo'n jaarlijkse check is ook voor uw pensioen handig! Met deze handige checklist kunt u direct zien wat u moet doen voor uw pensioen!

Doe de Pensioencheck

Heb ik later genoeg pensioen om de dingen te doen die ik wil doen? Eigenlijk is dit het enige wat u over uw pensioen wilt weten. StiPP helpt u graag om antwoord te krijgen op deze persoonlijke vraag. Het antwoord is namelijk afhankelijk van uw wensen en verwachtingen. Doe de Pensioencheck en ontdek of u later genoeg pensioen krijgt.

Start de pensioencheck

Bezoek Mijn Pensioenoverzicht

De meeste deelnemers nemen maar kort deel aan onze pensioenregeling. Het pensioen dat u later van StiPP krijgt is daardoor vaak niet de belangrijkste inkomstenbron. Het is dus belangrijk dat u een totaalbeeld heeft van uw pensioen. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een overzicht van alle werkgevers waarbij u pensioen heeft opgebouwd. Mogelijk heeft u ook pensioen opgebouwd door maandelijks te sparen. Ook dit pensioen kunt u meenemen in het berekenen van uw pensioensituatie.

Zorg voor een totaaloverzicht in uw pensioen

Blijf (digitaal) bereikbaar!

StiPP wil zo veel mogelijk digitaal met u communiceren. Zorg daarom dat uw juiste e-mailadres in uw profiel staat. StiPP gebruikt ook de berichtenbox van de overheid om u te informeren over uw pensioen. U kunt uw account eenvoudig activeren via mijn.overheid.nl.

Ook is het belangrijk dat u uw adreswijziging doorgeeft als u in het buitenland gaat wonen. En om later uw pensioen te kunnen betalen is uw IBAN natuurlijk ook onmisbaar! U kunt uw gegevens inzien en aanpassen in uw profiel.

Activeer de berichtenbox van de overheid

Actualiseer uw persoonlijke gegevens

Wilt u op de hoogte blijven?

StiPP houdt u op de hoogte van de ontwikkelingen bij het pensioenfonds door middel van e-mailalerts. U kunt zich aanmelden voor deze alerts in uw profiel op de StiPP website. U doet dit door aan te geven dat u interesse heeft in de financiële positie van het fonds en dat u op de hoogte wilt blijven van ontwikkelingen. U kunt zich altijd weer afmelden voor deze e-mailalerts! Meld u aan voor e-mailalerts

DE BELANGRIJKSTE KENMERKEN VAN UW PENSIOENREGELING

StiPP biedt twee verschillende pensioenregelingen aan: de Basisregeling en de Plusregeling. In uw profiel ziet u aan welke pensioenregeling u deelneemt. U vindt de belangrijkste kenmerken van beide pensioenregelingen hier op een rij!

	Basisregeling	Plusregeling
Soort pensioenregeling	Een beschikbare premieregeling. Elke maand of vier weken wordt er geld voor u op uw pensioenrekening gestort. StiPP belegt dit geld voor u. Het ingelegde geld en het rendement is samen uw pensioenkapitaal. Als u met pensioen gaat kunt u met het pensioenkapitaal een maandelijkse pensioenuitkering aankopen.	Een beschikbare premieregeling. Elke maand of vier weken wordt er geld voor u op uw pensioenrekening gestort. StiPP belegt dit geld voor u. Het ingelegde geld en het rendement is samen uw pensioenkapitaal. Als u met pensioen gaat kunt u met het pensioenkapitaal een maandelijkse pensioenuitkering aankopen.
Premie	Uw werkgever betaalt elke vier weken of maand 2,6% van uw bruto loon als premie.	Uw werkgever betaalt elke vier weken of maand 12% van uw pensioengrondslag als premie. Uw pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris minus de franchise per uur. Uw werkgever mag maximaal 1/3 van de totale pensioen premie inhouden op uw loon.
Uw pensioengrondslag	Uw pensioengrondslag is uw bruto loon min de franchise (€ 6,32 per uur). U bouwt niet over uw gehele salaris pensioen op, omdat u later ook een AOW-uitkering krijgt. Het bedrag waarover geen pensioen premie wordt betaald noemen wij franchise. Uw pensioengevend uurloon is maximaal € 28,69	Uw pensioengrondslag is uw bruto loon min de franchise (€ 6,32 per uur). U bouwt niet over uw gehele salaris pensioen op, omdat u later ook een AOW-uitkering krijgt. Het bedrag waarover geen pensioen premie wordt betaald noemen wij franchise. Uw pensioengevend uurloon is maximaal € 28,69
Inleg	Elke maand of vier weken wordt 4,4% van uw pensioengrondslag op uw pensioenrekening gestort.	Elke maand of vier weken wordt minimaal 4,4% van uw pensioengrondslag op uw pensioenrekening gestort. Het percentage is afhankelijk van uw leeftijd. Bekijk onder 'Veranderingen in de pensioenregeling' in deze nieuwsbrief de volledige tabel.
Rendementen	Uw pensioen wordt belegd. Het is niet vooraf duidelijk hoeveel rendement wordt behaald. Als er een positief rendement is wordt dit bijgeschreven op uw pensioenrekening. Als er een negatief rendement is wordt dit afgeschreven van uw pensioenrekening.	Uw pensioen wordt belegd. Het is niet vooraf duidelijk hoeveel rendement wordt behaald. Als er een positief rendement is wordt dit bijgeschreven op uw pensioenrekening. Als er een negatief rendement is wordt dit afgeschreven van uw pensioenrekening.
Uw pensioenuitkering	Als u met pensioen gaat, gebruikt u uw pensioenkapitaal om een pensioenuitkering aan te kopen. De hoogte van uw pensioenuitkering is dus nog niet bekend. Dit is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw pensioenkapitaal en de tarieven die gelden voor het aankopen van uw pensioen.	Als u met pensioen gaat, gebruikt u uw pensioenkapitaal om een pensioenuitkering aan te kopen. De hoogte van uw pensioenuitkering is dus nog niet bekend. Dit is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw pensioenkapitaal en de tarieven die gelden voor het aankopen van uw pensioen.
Voor uw partner	Uw partner heeft recht op uw pensioenkapitaal als u overlijdt voor uw pensioendatum. Met dit kapitaal kan uw partner een partnerpensioen aankopen. Uw partner ontvangt dit partnerpensioen zolang uw partner leeft.	Uw partner heeft recht op uw pensioenkapitaal als u overlijdt voor uw pensioendatum. Met dit kapitaal kan uw partner een partnerpensioen aankopen. Uw partner ontvangt dit partnerpensioen zolang uw partner leeft. Daarnaast is er, zolang u deelneemt aan de pensioenregeling van StiPP, voor uw partner een extra partnerpensioen en voor uw kinderen een wezenpensioen geregeld. Uw partner ontvangt het partnerpensioen zolang uw partner leeft. Het wezenpensioen kan worden uitbetaald als u overlijdt en dan tot de leeftijd van 18 jaar van het kind.